КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ БИРИЛЮССКИЙ РАЙОН

МАТАЛАССКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

20.10.2023 с. Маталассы № 35-107

О внесении изменений и дополнений в

решение № 27-88 от 29.12.2018

"Об утверждении Положения об оплате

труда депутатов, выборных должностных

лиц местного самоуправления,

осуществляющих свои полномочия

на постоянной основе, лиц, замещающих

иные муниципальные должности,

и муниципальных служащих"

В соответствии со ст. 8 и п. 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в связи с изменениями в Постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п " О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих" согласно Постановления правительства Красноярского края от 22.05.2015 № 254-п, на основании заключения юридической экспертизы управления Губернатора Красноярского края, руководствуясь Уставом Маталасского сельсовета, Маталасский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Маталасского сельского Совета депутатов от 29.12.2018 № 27-88 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих Маталасского сельсовета» следующие изменения:
   1. Приложение к решению читать в новой редакции, согласно приложению к

данному решению.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов Маталасского сельсовета по финансам и бюджету.

4. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем официального опубликования в общественно-политической газете "Новый путь" и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.07.2023 года.

Председатель Маталасского сельского

Совета депутатов И.В.Голущенко

Глава Маталасского сельсовета О.В.Протасова

Приложение

к решению Маталасского сельского Совета депутатов

от 20.10.2023 № 35-107

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Маталасского сельсовета Бирилюсского района Красноярского края**

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Маталасского сельсовета Бирилюсского района Красноярского края (далее – Маталасский сельсовет).

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях данного Положения признается, что Маталасский сельсовет

относится к VIII группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п

«О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

**Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере 100% от денежного вознаграждения, установленного настоящеё статьей.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. денежное поощрение;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

3.1 Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчёте предельного размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 2 настоящего Положения, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объём средств, предусматриваемый в соответствии с обзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

**Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1. Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов*;*

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавка за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Размеры надбавок за особые условия  муниципальной службы (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Размер надбавки (8 группа муниципальных образований) |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

1. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки являются:

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии должностной инструкцией;

- сложность, срочность выполняемой работы;

-опыт работы по специальности и занимаемой должности;

- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

- качественное выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания).

Надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливаются на срок от 1 года до 3 лет. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряжённости службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере. Указанная надбавка устанавливается руководителем.

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов ;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов ;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов .

**Статья 9. Размеры денежного поощрения**

Размер ежемесячного денежного поощрения осуществляется в рамках фонда оплаты труда, в размере 2,1 должностного оклада.

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Размерами ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», составляет 50-75 процентов, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30- 50 процентов, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 – 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 – 10 процентов.

2. Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда.

**Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

1. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются

пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

1. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии

с Положением о премировании, утверждённым муниципальным правовым актом.

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих**

Размер фонда оплаты труда состоит из:

1) надбавка за особые условия муниципальной службы;

2) надбавка за выслугу лет;

3) денежное поощрение;

4) стимулирующие выплаты;

5) районный коэффициент;

6) процентная надбавка за стаж работы в местностях края с особыми климатическими условиями;

7) доплата обеспечивающая уровень заработной платы, не ниже размера минимальной заработной платы;

8) региональная выплата;

9) налоги с заработной платы (страховые взносы. НДФЛ);

10)материальная помощь всех видов.

При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) заработная плата главы сельсовета за год;

2) заработная плата специалиста администрации за год;

3) заработная плата главного бухгалтера за год;

4) заработная плата водителя администрации за год;

5) заработная плата технички администрации за год;

6) заработная плата машиниста насосной станции за год;

7) заработная плата рабочего водокачки (2 штатные единицы) за год;

8) заработная плата работника ВУС (военнно учётный стол) за год.

Приложение № 1

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  должности | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения  % |
| Глава муниципального образования | 21708,00 | 100% |

Приложение № 2

Размер должностных окладов муниципальных служащих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/п | Наименование должности муниципальной службы | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1. | Главный бухгалтер | 5427,00 |
| 2. | Специалист I категории | 4889,00 |